NOWE SZKOLENIA DLA RAD PEDAGOGICZNYCH

ANALIZA MOCNYCH STRON ZESPOŁU

z wykorzystaniem Wskaźnika Myers-Briggs Type Indicator® (MBTI®)

Szkolenie przeznaczone jest zarówno dla zespołów, które funkcjonują już od lat, jak i tych, które przechodzą przez większe czy mniejsze zmiany (np. nowy dyrektor, zmiany organizacyjne, zmiany w składzie zespołu, podejmowanie nowych wyzwań, realizacja złożonych projektów etc.). Są one okazją do pogłębionej refleksji nad swoją rolą w zespole, nad komunikacją w zespole i nad potencjałem tkwiącym w zespole.

MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR® (MBTI®):

Skuteczność i pozytywne podejście MBTI® sprawia, że jest to nie tylko najstarsze, ale i najpopularniejsze narzędzie psychometryczne do określania typów osobowości na świecie. Od ponad 50 lat co roku w szkolnictwie na całym świecie z MBTI® korzysta ok. 1 mln osób (nauczyciele i uczniowie). Korzystają z niego zarówno uniwersytety z pierwszej dziesiątki na świecie, np. Harvard czy Oxford, jak i szkoły podstawowe czy ponadgimnazjalne.

WARSZTATY:

W czasie warsztatu uczestnicy określają swój typ osobowości. Dzięki temu możemy określić typ osobowości całego zespołu. MBTI® określa typ osobowości w bardzo pozytywny sposób. Pomaga uczestnikom warsztatów w określeniu swoich mocnych stron i obszarów do rozwoju i przyczynia się do wzrostu ich motywacji zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym. W efekcie, na zakończenie tworzymy Mapę MBTI® Zespołu.

MAPA MBTI® ZESPOŁU:

- dostarcza wiedzy o tym, co ludzi motywuje, w jakiej formie chętniej odbierają informację zwrotną, jak rozwiązują konflikty, jak podchodzą do realizacji zadań, jak współpracują w zespole, jak się komunikują i jak budują relacje w zespole.
- pozwala przyjrzeć się na nowo zespołowi, w którym funkcjonujecie na co dzień, i odkryć tkwiący w nim potencjał.
- określa, jakie zachowania w zespole są preferowane i na jakie standardy zespół stawia, i jak dynamicznie w związku z tym może się rozwijać.

Kilka informacji praktycznych:

- Szkolenie trwa 3,5h (wielkość grupy – maks. do 22 osób)
- Każdy z uczestników otrzymuje opis swojego indywidualnego profilu osobowości, zaś zespół jako całość otrzyma Mapę MBTI® Zespołu.
- Dla zespołu Mapa MBTI® Zespołu jest cennym źródłem informacji, które można w praktyczny sposób wykorzystać przy współpracy oraz przy realizacji wspólnych projektów i zadań.

NOWE SZKOLENIA DLA RAD PEDAGOGICZNYCH

EFEKTYWNA KOMUNIKACJA I WSPÓŁPRACA W ZESPOLE

Szkolenie jest doskonałą kontynuacją Analizy mocnych stron zespołu z wykorzystaniem Myers-Briggs Type Indicator® (MBTI®). Ale może być również przeprowadzone niezależnie i wtedy stanowi zamkniętą całość.

Poprzez ćwiczenia, symulacje zespołowe i dyskusje będziemy zachęcać Państwa do przyjrzenia się na nowo zespołowi, w którym funkcjonujecie na co dzień, i do odkrycia tkwiącego w nim potencjału.

Ten warsztat może stać się dobrą okazją do przedyskutowania dotychczasowych reguł wspólnego działania, określenia na nowo zasad, którymi chcą Państwo się kierować we współpracy, i określenia wspólnych dla całego zespołu wartości, na jakich może się on opierać.

Efektywność warsztatów zależy w dużej mierze od stopnia zaangażowania samych uczestników. Dlatego proponujemy Państwu otwartą formułę warsztatu, tak aby każdy mógł wyrazić swoje zdanie w bezpiecznym, opartym na zaufaniu klimacie.

DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W SZKOLENIU?

1. Uczestnicy będą mogli wykorzystać wiedzę o budowaniu współpracy, współodpowiedzialności oraz synergii działań do wzrostu własnej efektywności.
2. Dowiedzą się, jak unikać i pokonywać 5 najczęstszych „dysfunkcji w pracy zespołowej".
3. Będzie to również czas na podsumowanie dotychczasowych sposobów działania i wypracowania nowych, dobrych i wygodnych dla wszystkich zasad współpracy i komunikacji w zespole.
4. Szkolenie będzie okazją do wymiany poglądów na priorytetowe tematy w Państwa pracy (wartości, przekonania, potencjał, zakłócenia, co nas motywuje, co nas stresuje, jak inaczej możemy działać, jakie korzyści wynikają dla nas z obecnej sytuacji, jakie widzimy zagrożenia itp.).
5. Szkolenie przyczyni się do wzmocnienia zespołu nauczycielskiego, co przełoży się na lepszą atmosferę wśród nauczycieli, a także pomoże w komunikacji z rodzicami i uczniami (trudne sytuacje z rodzicami, rozwiązywanie sytuacji konfliktowych, budowanie długofalowych relacji z lokalnym środowiskiem).

Szczegóły warsztatu:

- miejsce: szkoła
- czas: 3,5h
- grupa maks. 22 osoby
- minimum teorii i maksimum praktyki – forma warsztatowa
- gwarantujemy przyjazny nastrój i bezpieczną atmosferę

O nas.

Jesteśmy autorami podręcznika dla dyrektorów szkół wydanego we wrześniu 2015 pod patronatem OSKKO pt.: STREFA SZEFA.

Od 2012 spotykamy się z dyrektorami i nauczycielami, prowadząc szkolenia, warsztaty, wykłady, coaching i inne formy wspierania i rozwoju.

Nasze kluczowe tematy to współpraca zespołowa i trudne rozmowy z rodzicami, kompetencje i rola liderów w szkole, budowanie szefowskiego autorytetu w oparciu o dialog z zespołem. Uczestnicy doceniają atrakcyjną formę naszych szkoleń, zaangażowanie i przygotowanie merytoryczne.

To, co nas wyróżnia, to lekka forma w połączeniu z niełatwymi tematami, z jakimi boryka się nauczyciel i dyrektor w swojej codziennej pracy, w zmiennym i niepewnym otoczeniu prawnym i społecznym. Nasze szkolenia to praktyczna wiedza, zawsze w kontekście realnych problemów uczestników.

Podczas szkoleń spotkaliśmy ponad 40 tys. osób. Jesteśmy partnerem merytorycznym stowarzyszeń skupiających środowiska dyrektorskie i nauczycielskie, takie jak OSKKO czy BLIŻEJ PRZEDSZKOLA, współpracujemy z samorządami i ośrodkami doskonalenia nauczycieli, prowadząc warsztaty, szkolenia i wykłady.

Beata Kotlińska

Trener z ogromnym, wieloletnim doświadczeniem na sali szkoleniowej. Ponadto posiada ponad 15-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami.

Specjalizuje się w szkoleniach dla kadry zarządzającej placówkami i dla zespołów nauczycielskich. Praktyk metody pracy zespołowej Action Learning®.

Uczestnicy jej szkoleń cenią przyjazną i sprzyjającą nauce atmosferę. Szkolenia bazują na doświadczeniach uczestników i na bogatym doświadczeniu prowadzącej. Energiczna i pełna zapału, wierzy, że w każdej pracy bardzo ważne są wiedza, umiejętności i właściwa postawa, a warunkiem niezbędnym do czerpania satysfakcji z tego, co się robi, są pozytywne przekonania i proaktywność życiowa.

Absolwentka filologii romańskiej UAM w Poznaniu, studiów podyplomowych Akademia Trenera SWPS w Poznaniu oraz podyplomowych Coaching Profesjonalny na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie.

Bolesław Kotliński

Trener od 2010 – kilkanaście tysięcy godzin na sali szkoleniowej w tej roli. Certyfikowany trener Myers-Briggs Type Indicator® (Kwestionariusz Typu Osobowości) oraz Thomas-Kilmann Instrument® (Narzędzie psychometryczne określające preferowane style rozwiązywania konfliktów), Mediator (Certyfikat Polskiego Centrum Mediacji). 10-letnie doświadczenie pracy w edukacji łączy z ponad 12-letnim doświadczeniem w Oxford University Press. Przeprowadził wiele programów dla zespołów, dotyczących komunikacji i sytuacji konfliktowych, a także projektów mających na celu rozwój kompetencji zarządczych wśród ich szefów.

a poza tym...

Razem pracują również z klientem indywidualnym, prowadząc coaching szefowski. Wspierają dyrektorów i ich zastępców w rozwoju zawodowym poprzez wzmacnianie i rozwijanie ich kompetencji zarządczych (takich jak zarządzanie zmianą czy sytuacje konfliktowe w szkole) oraz pomagają w ustalaniu zasad współpracy z zespołem.